

STELLENPLAN

LANDESVERBAND LIPPE

**HAUSHALTSJAHR
2014**

Vorbemerkungen

1. Für die Haushaltsführung des Landesverbandes Lippe ist das für das Land Nordrhein-Westfalen geltende Haushaltsrecht sinngemäß anzuwenden (§ 13 der Satzung des Landesverbandes Lippe). Die danach jährlich aufzustellende Haushaltssatzung enthält einen Stellenplan, mit dem, nach den entsprechenden Haushaltskapiteln geordnet, die Plan-/Stellen ausgedrückt sind. Er ist verbindlich, soweit nicht durch Haushaltssatzung oder Haushaltsplan etwas anderes bestimmt ist (Grundsatz der Stellenbindung).
2. Plan-/Stellen sind nach Besoldungsgruppen und Amtsbezeichnungen bzw. nach Entgeltgruppen ggf. ergänzt um Funktionsbezeichnungen, auszuweisen. Bei Plan-/Stellen, die nur Teilzeitbeschäftigungen zulassen, werden die entsprechenden wöchentlichen Arbeitszeiten in Form eines Haushaltsvermerkes angegeben.
3. Gemäß § 8 des Gesetzes über den Landesverband Lippe vom 05.11.1948 sind die Beamten des Landesverbandes Lippe hinsichtlich ihrer Besoldung, ihres Ruhegehaltes, der Hinterbliebenenversorgung und der sonst beamtenrechtlichen Bestimmungen den Beamten des Landes Nordrhein-Westfalen gleichzustellen. Das gleiche gilt für die Beschäftigten des Landesverbandes Lippe.

Demzufolge gelten für die Beamten das Beamtenrecht des Landes Nordrhein-Westfalen und für die Beschäftigten der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), ergänzt um den TV-Forst.
4. Für die Plan-/Stellenbewirtschaftung gelten die haushaltsgesetzlichen Regelungen des Landes Nordrhein-Westfalen, soweit sie für den Landesverband Lippe Anwendung finden. Über Ausnahmen entscheidet die Verbandsversammlung.
5. Auf der Basis des Stellenplanes werden in den jeweiligen Kapiteln des Haushaltsplanes die Personalkosten veranschlagt. Hinsichtlich der Deckungsfähigkeit gelten die Regelungen der Haushaltssatzung.
6. Ab Haushaltsjahr 2008 wird den Forstwirten, zum Tabellenentgelt ein Leistungsentgelt gezahlt. Einzelheiten regelt der TV-Forst bzw. noch zu schließender landesbezirklicher Tarifvertrag. Haushaltsmittel für Leistungsentgelt sind im Kapitel 23 veranschlagt.
7. Beschäftigten dürfen höherwertige Tätigkeiten nur übertragen werden, wenn eine Stelle entsprechender Wertigkeit haushaltsmäßig zur Verfügung steht. Das gleiche gilt für einen neuen Zuschnitt von Tätigkeiten.
8. Jede Plan-/Stelle kann mit mehreren teilzeitbeschäftigten Beamten oder Beschäftigten mit der Maßgabe, dass die durchschnittliche gesetzliche bzw. tarifliche Wochenarbeitszeit jeweils nicht überschritten werden darf, besetzt werden. Plan-/Stellen, denen ein Amt zugeordnet ist, dessen zugrundeliegende Funktion nicht teilbar ist, sollen nicht mit mehreren Teilzeitbeschäftigten besetzt werden.

Zurzeit bestehen nachstehende Wochenarbeitszeitregelungen:

Beamte

1. 39 Wochenstunden mit Vollendung des 60. Lebensjahres oder bei einem Grad der Schwerbehinderung von mindestens 80 v. H.
2. 39,83 (39 Stunden 50 Minuten) Wochenstunden bei einem Grad der Schwerbehinderung von min. 50 v. H.
3. 40 Wochenstunden mit Vollendung des 55. Lebensjahres
4. 41 Wochenstunden bis Vollendung des 55. Lebensjahres.

Beschäftigte

39,83 Wochenstunden (39 Stunden 50 Minuten).

Die Wochenstundenzahlen von Teilzeitbeschäftigten sowie die Festlegung reduzierter Stundenanteile durch Stellenplanvermerk sind mit prozentualen Anteilen bezogen auf eine Vollzeitstelle ausgewiesen.

38,5 Wochenstunden für Forstwirte.

9. Freiwerdende Plan-/Stellen dürfen nur innerhalb des jeweiligen Kapitels eingesetzt werden; ausgenommen hiervon sind Stellen aus Pools im Kapitel 11 und für Volontäre sowie Praktikanten, die auch in anderen Kapiteln des Stellenplanes verwendet werden dürfen, soweit dort die notwendigen Haushaltsmittel zur Verfügung stehen.

Für Ausbildungsstellen, befristete Weiterbeschäftigung von Auszubildenden, Volontäre sowie Stellen für den Reinigungsdienst wurden im Kap. 11 Pools gebildet, auf den alle übrigen Abteilungen nach verwaltungsinterner Absprache mit der Hauptabteilung zugreifen können, soweit sich die Verteilung nicht aus dem Stellenplan ergibt. Die Finanzierung der Ausbildungsstellen erfolgt aus Kapitel 11; die Kosten für befristete Weiterbeschäftigung von Auszubildenden, Volontäre und Reinigungsdienst sind jeweils aus dem Kapitel zu zahlen, das die entsprechenden Stellen in Anspruch nimmt.

10. Durch Arbeitszeitreduzierung freiwerdende Stunden können in dem jeweiligen Kapitel anderen Stellen zugewiesen werden, soweit diese Maßnahmen sich im Rahmen der planmäßigen Gesamtpersonalkosten halten; hierzu bedarf es einer Entscheidung durch die Verbandsleitung.
11. Plan-/Stellen können für Zeiträume, in denen Stelleninhabern vorübergehend keine oder keine vollen Dienstbezüge zu gewähren sind, im Umfang der nicht in Anspruch genommenen Plan-/Stellenanteile für ein Beschäftigungsverhältnis in Anspruch genommen werden. Entsprechendes gilt für Plan-/Stellen, die durch Altersteilzeitgenehmigungen frei werden (Freistellungszeitraum).
12. Für Beschäftigte, die sich aufgrund der Altersteilzeitregelung in der Freistellungsphase befinden, brauchen keine Plan-Stellen vorgehalten zu werden, soweit es keine Nachfolge gibt und die Stelle nicht wieder besetzt wird. Bei den entsprechenden Haushaltsstellen sind entsprechende Hinweise über die Zahlung von Personalkosten für ATZ-freigestellte Beschäftigte zu geben.

13. Für freiwerdende Planstellen, die mit einem Vermerk versehen sind, gilt die Auflage unverzüglich. Ansonsten sind bei Freiwerden von Planstellen möglichst Inhaber von Planstellen, die mit einem k.w.-Vermerk versehen sind, zu berücksichtigen, soweit sie qualifiziert sind bzw. dahingehend qualifiziert werden können.

14. Der Stellenplan 2014 spiegelt

- a) das von der Verbandsversammlung am 22.11.2002 verabschiedete Gesamtkonzept zur Absicherung der Gesamtwirtschaftlichkeit einschließlich des Strukturmaßnahmenkataloges und der Personalbedarfsplanung sowie die Entscheidung der Verbandsversammlung vom 30.7.2003 über weitere Maßnahmen zur Optimierung und zur Zukunftssicherung des Forstbetriebes des Landesverbandes Lippe mit korrigierter Personalbedarfsplanung sowie
- b) das Ergebnis der Organisationsuntersuchung des Staatl. Rechnungsprüfungsamtes Detmold entsprechend dem Beschluss des Hauptausschusses vom 07.02.2007,
- c) den Betriebsübergang des Weserrenaissance-Museums auf den Landesverband Lippe aufgrund des Vertrages vom 21.12.2011 zum 01.01.2012 sowie

Personalüberhänge sind durch k.w.-Vermerke (quantitative Ausweisung) kenntlich gemacht worden. Bei Freiwerden einer Plan-/Stelle, die nicht mit einem k.w.-Vermerk versehen ist, ist bei Wiederbesetzung eine neue Stellenbewertung festzulegen. Bei Plan-/Stellen für Abteilungsleiter/-innen erfolgt die Funktions- und Stellenbewertung mit der jeweiligen Umsetzung der neuen Organisationsstruktur. Stellen die nach BAT im Wege des Bewährungsaufstiegs geschaffen wurden sind aufgrund der veränderten Strukturen des TV-L zurückgeführt bzw. mit einem k.u.-Vermerk versehen worden.

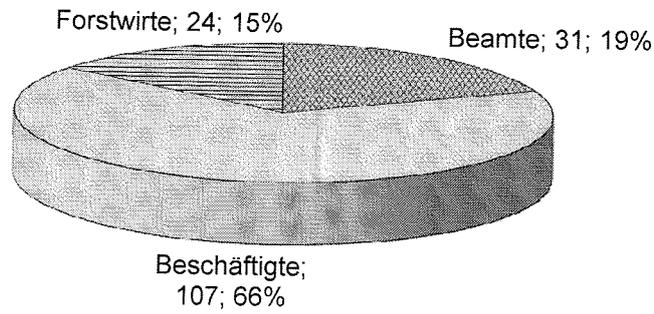
Für den Umsetzungsprozess sind darüber hinaus folgende mit der Personalvertretung geschlossene Dienstvereinbarungen zu beachten:

1. Dienstvereinbarung Umsetzung struktureller Veränderungen beim LVL vom 22./24.01.2003;
 2. Nachtrag zur vorgenannten Dienstvereinbarung vom 3./8.12.2003;
 3. Dienstvereinbarung über die Einführung variabler Arbeitszeiten im Rahmen eines Jahresarbeitszeitkontos für die Forstverwaltung des Landesverbandes Lippe vom 03.11.2010.
- d) die neuen Strukturen mit Dienstleistungspools und
 - e) Maßnahmen im Rahmen des Konsolidierungskonzeptes 2013 – 2017 wider.

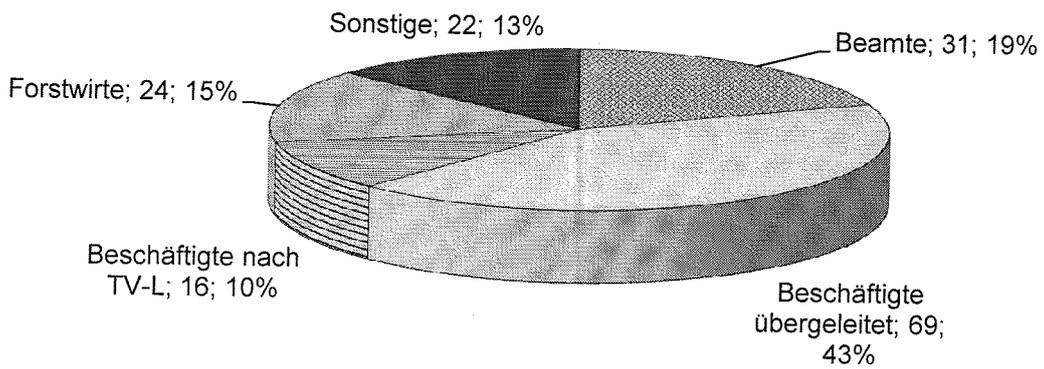
Insbesondere mit der Entscheidung zur Zukunft der Staatsbad Meinberg GmbH und aufgrund sonstiger strukturellen Veränderungen wird im Laufe des Jahres 2014 die Personalbedarfsplanung überarbeitet.

Statistiken

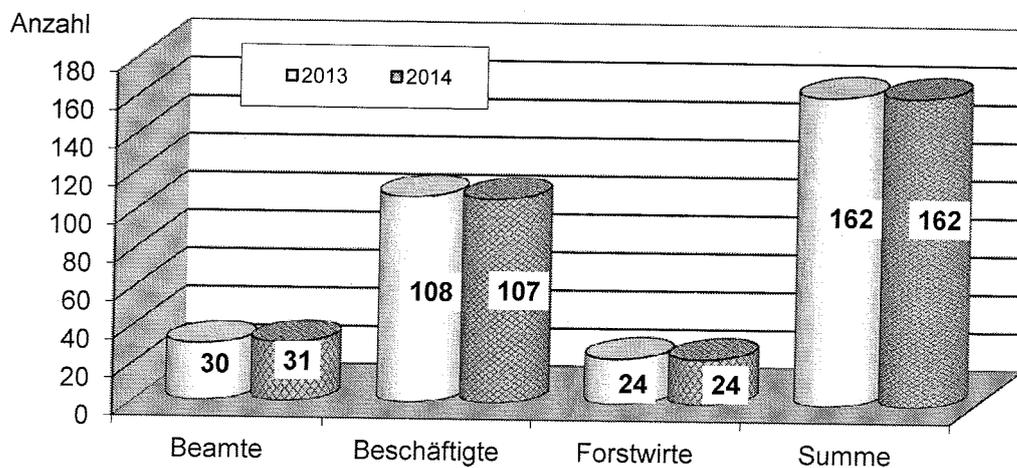
Aufteilung in Beamten-, Beschäftigten- und Forstwirtschaftstellen



Aufteilung in Beamten-, Beschäftigten-, Forstwirtschaft- und sonstige Stellen (Azubi/Praktikanten/Volontäre/ABM)

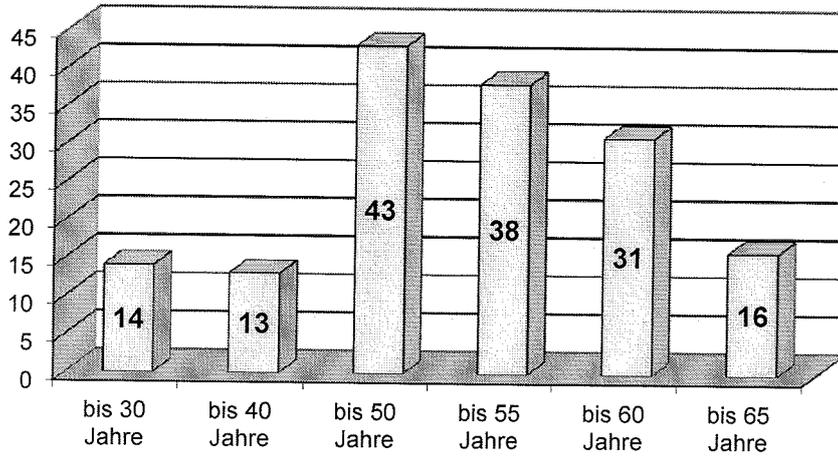


Stellenvergleich Vorjahr

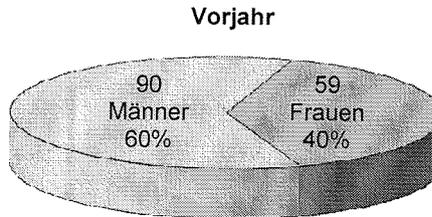
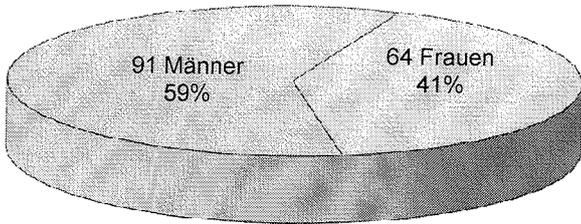


Altersstatistik Aktive - Stand: 01.01.2014
Anzahl: 155 (Vorjahr 149)

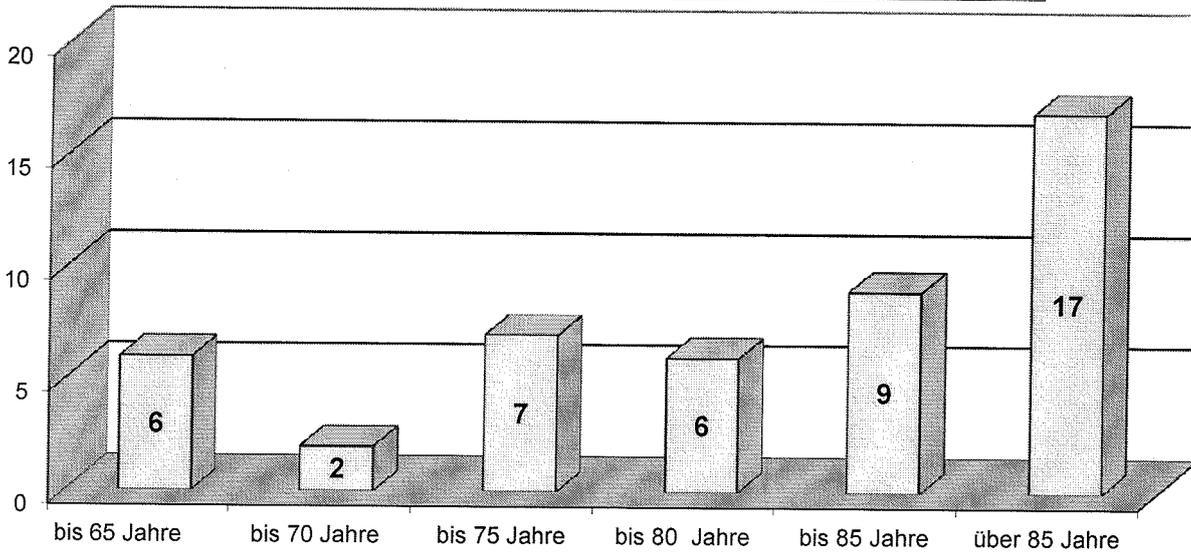
Anzahl
Beschäftigte



Aufteilung Aktive: Frauen/Männer



Altersstatistik Versorgungsempfänger - Stand: 01.01.2014
Anzahl: 47 (Vorjahr 46)



Anzahl der Versorgungsempfänger (einschl. Witwen):

Kap. 11 Zentrale Dienste	6	Staatsbad Meinberg GmbH	4
Kap. 21 Immobilienabteilung	1	Staatsbad Salzuflen GmbH	4
Kap. 23 Forstabteilung	26		
Kap. 31 Lipp. Landesbibliothek	4		
Kap. 32 Lipp. Landesmuseum	1		
Kap. 37 Weserrenaissancemuseum	1	Summe	47

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
11	1. Zentrale Dienste								
	1.1 Planstellen (Beamte) BBesG								
	A. Verbandsleitung								
	Verbandsvorsteherin/-vorsteher	B 4/B 5	1	1	0	1	B 4	AE 380 € mtl.	
	Allgemeine Vertreterin/Allgemeiner Vertreter der Verbandsvorsteherin/des Verbandsvorstehers, Ltd. LV-Verwaltungsdirektorin/-direktor	A 16	1	1	0	1	Gleichzeitig Leiter(in) der Hauptabteilung; Gesch.führung Denkmal-Stiftung	AE 100 € mtl. (Allg. Vertr. Verbandsvorsteher), AE 300 € mtl. (Gf. Denkmal-Stiftung)	
	B. Hauptabteilung								
	Leitung Hauptabteilung (siehe zu A. Verbandsleitung)								
	C. Finanzabteilung								
	Ltd. LV-Verwaltungsdirektorin/Verwaltungsdirektor Leitung Finanzabteilung (siehe Ziffer 1.2)	A 16	1	0	1	0			
	LV-Oberamtsrätin/-rat	A 13	1	1	0	1			
	Summe (Beamte)		4	3	1	3			
	Davon entfallen auf:								
	A. Verbandsleitung		2	2	0	2			
	B. Finanzabteilung		2	1	1	1			
	Summe (Beamte)		4	3	1	3			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle (Beschäftigte) TV-L	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
11	1.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L LV-Kammerin/-kammerer (Leiterin/Leiter Finanzabteilung) Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	15	0	1	-1	0			
		11	3	3	0	3	Stelle Datenschutzbeauftragter (t.w.)	0,5 k.w., entfallend auf E 11 u. E 10 (Umsetzung 03/2018)	
		10	3	3	0	3	1 Stelle Gleichstellungsbeauftragte (t.w.) 1 Stellenumwandlung von EG 11		
		9	1	1	0	1			
		8	2	2	0	2	1 x TZ 80 % Kap. 11 u. 1 x TZ 20% DMS (Erstattungsbasis für DMS EG 7)		
		6	2	1	1	1	besetzt mit EG 9, 50 % Einsatz und Erstattung BM GmbH 1 Stelle 50 % Finanzabt. u 50 % Immobilienabt. sh. Vermerk Kap. 21	TZ 50 %	
	Summe (Beschäftigte)		11	11	0	10			
	Davon entfallen auf:								
	A. Hauptabteilung		7	7	0	7			
	B. Finanzabteilung		4	4	0	3			
	Summe (Beschäftigte)		11	11	0	10			
	Nachrichtlich (ATZ):		3	3	0	3	ATZ-Freistellungen, 03/15, 05/15, 05/15		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		4	3	1	3			
	2. Beschäftigte		11	11	0	10			
	Summe		15	14	1	13			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
11	Davon entfallen auf: A. Verbandsleitung B. Hauptabteilung C. Finanzabteilung		2 7 6	2 7 5	0 0 1		2 7 3		
	Gesamtsumme des Kapitels		15	14	1	12		0,5 x k.w.	
	1.3 Pools								
	1.3.1 Pool Reinigungsdienst	2	4	4	0	5 TZ-Kräfte mit 105,86 WStd.		Kostenstellenmäßig verteilen sich die 6 TZ- Kräfte wie folgt: Kap. 31 2 TZ 25 WStd. 25 WStd. Kap. 32 3 TZ (3 x 18,62 WStd.) 55,86 WStd. 5 TZ 105,86 WStd. (105,86 WStd. = 2,657 Vollzeitstellen; aufger. 3 Stellen) Die anfallenden Kosten gehen anteilmäßig zu Lasten der jeweiligen Kapitel.	TZ mit 2,657 Stellenanteilen (105,86 WStd)
	1.3.2 Pool Auszubildende		9	9	0	9			
	1.3.3 Pool befristete Übernahme von Auszubildenden	5	2	2	0	1		Pausch. Entgelt, befr. Weiterbeschäftigung für längstens 1 Jahr; (Beschluss der Verb.- Vers. vom 17.09.2008); die anfallenden Kosten gehen zu Lasten der Kapitel, in denen die jew. Beschäftigung erfolgt	
	1.3.4 Pool Volonäre, Praktikanten, stud. Hilfskräfte								
	1.3.4.1 im Kulturbereich (Kap. 31, 32 u. 33)		4	4	0	4		Kosten trägt die jeweils beschäftigende Abteilung	
	1.3.4.2 in der Bodendenkmalpflege (Kap. 32)		2	2	0	1		1x Volontariat, 1x 480,- €/Basis	Die Besetzung darf nur erfolgen, wenn die hierfür anfallenden Personalkosten durch Dritte getragen werden.
	1.3.4.3 in den übrigen Abteilungen		4	4	0	1		Kosten trägt die jeweils beschäftigende Abteilung	
	Summe		10	10	0	6			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-	Besetzt Stand 01.11.13		
	1.3.4.4 Pool Presse- und Öffentlichkeitsarbeit							
	1.3.4.4.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	Forstamtsrätin/-amtsrat	A 12	1	1	0	1	z. Zt. besetzt mit A 11, 50% der Kosten entfallen auf Denkmal-Stiftung;	
	Summe (Beamte)		1	1	0	1		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	1.3.4.4.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Sonstiger Dienst	11	2	2	0	2	1 x TZ mit 50% (19,92 WStd.), 1 x TZ mit 29,88% (11,9 WStd)	
		10	1	1	0	1		
		9	1	1	0	1	1 x TZ mit 82,5% (32,86 WStd.),	
	Summe (Beschäftigte)		4	4	0	4		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1. Beamte		1	1	0	1		
	2. Beschäftigte		4	4	0	4		
	Gesamtsumme Pool Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit		5	5	0	5		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	1.3.4.5 Pool Strukturelles Gebäudemanagement								
	1.3.4.5.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0			
	Summe (Beamte)		0	0	0	0			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	1.3.4.5.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L								
	Sonstiger Dienst	6	3	3	0	3		3 k.u. (Umsetzung 03/2029, 07/2041, 12/2033), 0,33 k.w. (Umsetzung 12/2033)	
		5	1	1	0	1	Ü.Stid. Pauschale für 4 WStd.		
	Summe (Beschäftigte)		4	4	0	4			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	1	-1	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		0	0	0	0			
	2. Beschäftigte		4	4	0	0			
	Gesamtsumme Pool Strukturelles Gebäudemanagement		4	4	0	0		3 x k.u., 0,33 K.w.	

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle 2. Immobilienabteilung (kaufmännisches und technisches Immobilienmanagement)	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
21	2.1 Planstellen (Beamte) BBesG								
	LV-Verwaltungsdirektorin/-direktor	A 15	1	1	0	1			
	LV-Forsildirektorin/-direktor (Abteilungsleiterin/-leiter)								
	Summe (Beamte)		1	1	0	1			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	2.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L								
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	11	2	2	0	2			
		10	3	3	0	3			
		8	1	1	0	1	besetzt mit EG 6 zus. Funktionszulage		
		5	1	1	0	0	Finanzierung aus bisherigen Mitteln Kapitel 22 33 und 36		
Technischer Dienst	13	1	1	0	1	Fachbereichsleiterin des techn. Immobilienmanagements			
	12	2	3	-1	2		2 k.u. (Umsetzung 02/2014, 02/2018) 1 Stellenumwandlung nach EG 11		
	11	3	2	1	2		1 TZ mit 50,21 % (20 WStd.) 1 Stellenumwandlung von EG 12		
	10	1	1	0	1		TZ 0,40 % k.w. (Umsetzung 04/2025)		
	Summe (Beschäftigte)		14	14	0	12			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.1.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	Zusammenfassung: 1. Beamte 2. Beschäftigte		1 14	1 14	0 0	1 14			
	Gesamtsumme des Kapitels Nachrichtlich (ATZ)		15 1	15 0	0 1	15 0	ATZ-Freistellung 01/18	0,4 k.w., 4 k.u.	
22	3. Studentenwohnheim Lemgo								
	3.1 Planstellen (Beamte) B BesG		0	0	0	0			
	3.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1			
	Sonstiger Dienst	6	1	1	0	1	Ü.Std.-Pauschale bis 8,17 WStd.		
	Summe (Beschäftigte)		2	2	0	2			
	Dienstwohnungsinhaber		0	0	0	0			
	Zusammenfassung: 1. Beamte 2. Beschäftigte		0 2	0 2	0 0	0 2			
	Gesamtsumme des Kapitels		2	2	0	2			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
23	4. Forstabteilung								
	4.1 Planstellen (Beamte) BBesG								
	Ltd. Forstdirektorin/-direktor	A 16	1	1	0	1	Stelle für besondere Forstangelegenheiten. Auf der Stelle wird nach Freiwerden der/die Abteilungsleiter(in) geführt		
	Forstdirektorin/-direktor (1 Leiter/-in Forstabteilung u. 1 Stellvertreter)	A 15	2	2	0	2	Der umzuwandelnden Stelle wird die Stellvertreter-Funktion übertragen.	1 k.w. (Umsetzung 06/2017), 1 k.u. (Umsetzung 04/2014)	
	Forstamtsrätin/-amtsrat	A 12	12	12	0	12	7x A12 BBesG, 5x A11 BBesG		
	Forstamtfrau/-amtmann	A 11	2	2	0	2			
	Summe (Beamte) Dienstwohnungsinhaber:		17	17	0	17			
			1	1	0	1			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	4.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L								
	4.2.1 Innendienst	10	2	2	0	2	0,25 Lohnbuchhaltung durch Zentrale Dienste (Kap. 11)	0,25 k.w. (Umsetzung 11/2024)	
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1			
	Forstwirtschaftsmeisterin/-meister	6	1	1	0	1	TZ 58,4 % (23,27 WStd.)		
	(TV-Forst)	8	4	4	0	4			
	Forstwirte, Waldarbeiter	5	20	20	0	20			
	(TV-Forst)								
	Summe (Beschäftigte)		28	28	0	28			
	Nachrichtlich (ATZ):		3	3	0	3	ATZ-Freistellungen, 04/14, 10/14 u. 08/15,		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		17	17	0	17			
	2. Beschäftigte		28	28	0	28			
	Gesamtsumme des Kapitels		45	45	0	45		1,25 k.w., 1 k.u.	

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
25	6. BqA Staatsbad Meinberg								
	6.1 Planstellen (Beamte) BBesG								
	Kurdirrektorin/-direktor (Geschäftsführerin/-führer Staatsbad M.GmbH)	A 15	0	0	0	0			
	Summe (Beamte)		0	0	0	0			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	6.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L		0	0	0	0			
25	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		0	0	0	0			
	2. Beschäftigte		0	0	0	0			
	Gesamtsumme des Kapitels		0	0	0	0			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-			
31	8. Lippische Landesbibliothek							
	8.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	Ltd. Bibliotheksdirektorin/-direktor (Leiter/Leiterin Kulturabteilung)	A 16 A 15	0 1	1 0	-1 1	1 0		Stellenumwandlung nach A 15 Stellenumwandlung von A 16
	Oberbibliotheksrat/-rat	A 14	1	1	0	1		
	Bibliotheksamtsrat/-amtsrat	A 12	1	1	0	1	besetzt mit A11, TZ 60,97 % (25 WStd.), ATZ 7/16 bis 8/21	
	Bibliotheksamtsfrau/-amtmann	A 11	1	1	0	1	1x TZ 63,42 % (30 WStd.) befr. bis 10/14	
	Bibliotheksoberspektorin/-oberspektor	A 10	2	2	0	2	1 x TZ 85,37 % (35 WStd) befr. bis 12/15, 1x TZ 73,17 % (30 WStd) befristet bis 12/14	
	Summe (Beamte)		6	6	0	6		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	8.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Bibliotheksdienst	13 9	1 3	1 3	0 0	1 3	TZ 75,32 % (30 WStd.) Fortfall 1 Stelle, Neuzugang 1 Stelle aus Personalübernahme von Lipp. Landeskirche 1 x TZ 62,77% (25 WStd.)	k.w. (Umsetzung 2029)
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst, Magazindienst	8 6	1 3	1 3	0 0	1 2	1 x Elternzeit bis 04/15	
		9 6	1 1	1 1	0 0	1 1		
		5	3	3	0	3	2 x Vollzeit, 1 x TZ mit 47,98% (19,11 WStd.)	
	Summe (Beschäftigte)		13	13	0	12		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	Zusammenfassung: 1. Beamte 2. Beschäftigte		6 13	6 13	0 0	6 12			
	Gesamtsumme des Kapitels		19	19	0	18		1 k.w., 1 k.u.	
31	<u>8.3 Pool "Retrokatalogisierung der Bestände"</u> Bibliotheksdienst	9	1	1	0	0	}	Personalrahmenplanung für das Projekt "Retrokatalogisierung der Bestände der Lippischen Landesbibliothek". Eine derzeitige Besetzung erfolgt nicht. k.w.	
	Studentische Hilfskräfte	5	2	2	0	0			
	Summe Beschäftigte		7	7	0	4			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-			
32	9. Lippisches Landesmuseum							
	9.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	Obermuseums-kustodin/-kustos	A 14	1	1	0	1		
	Summe (Beamte)		1	1	0	1		
	Dienstwohnungsinhaber:							
			0	0	0	0		
32	9.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Museumsleitung	14	1	1	0	1		
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1		
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1	Besetzt mit Entgeltgruppe 13 Ü	TZ m. 94,8 % (37,76 WStd.) , k.u. (Umsetzung 10/2025)
		9	2	2	0	2		1x TZ m. 85,71 % (34,14 WStd.) 0,4285 k.w. (Umsetzung 05/2019) 17,06 WStd.
		8	1	1	0	1		
		6	1	1	0	1		1 x TZ m. 75 % (30 WStd.)
	Aufsichtsdienst	5	1	1	0	1		Stelleninhaber wird befristet mit Sonderfunktion eingesetzt.
		3	5	5	0	5		1 x TZ m. 35,04 % (13,96 WStd.)
	Summe (Beschäftigte)		13	13	0	13		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		1	1	0	1			
	2. Beschäftigte		13	13	0	13			
	Gesamtsumme des Kapitels		14	14	0	14		0,4285 k.w., 1 x k.u.	

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
33	<u>10. Kulturagentur</u>								
	10.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0			
	10.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L								
	Agenturdirektorin/-direktor	15	1	1	0	1		k.u. (Umsetzung 01/2024)	
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1		1 x TZ m. 50,21 % (20 WStd.)	
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1		k.u. (Umsetzung 07/2030)	
		12	1	1	0	1			
		10	1	1	0	1		besetzt mit Entgeltgruppe 13 Ü 85,71 % (34,14 WStd)	
		5	0	0	0	0		Finanzierung aus bisherigen Mitteln in Kap. 22, 33 und 36	
	Summe (Beschäftigte)		5	5	0	5			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		0	0	0	0			
	2. Beschäftigte		5	5	0	5			
	Gesamtsumme des Kapitels		5	5	0	5		2 x k.u.	

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-	Besetzt Stand 01.11.13		
37	11 WRM							
	11.1 Planstellen (Beamte) BBesG	A 16						
	Lfd. Museumsdirektorin/Museumsdirektor		1	1	0	1		k. u. (Umsetzung 08/2022)
	Summe (Beamte-WRM)		1	1	0	1		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	11.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Büro-, Registratur- und Schreibdienst	8	1	1	0	1		TZ mit 75,32 % (30 WStd.)
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1		
		6	1	1	0	1		1 x TZ m. 86,19% (34,33 WStd.)
	Summe (Beschäftigte)		3	3	0	3		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
37	Zusammenfassung:							
	1.2 Beamte (WRM)		1	1	0	1		
	2.2 Beschäftigte (WRM)		3	3	0	3		
	Gesamtsumme des Kapitels		4	4	0	4		1 k.u.

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	12. Denkmal-Stiftung								
	12.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0			
	12.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L								
	Info-Zentrum Externsteine	5	1	1	0	1	Besetzt mit 1 x TZ 52,72% (21 WStd.); 1 x TZ 37,66% (15 WStd.)		
	Grünes Team (BgA) Grünpflegedienst	6 5	1 3	1 3	0 0	1 3			
	Summe Beschäftigte		5	5	0	5			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		0	0	0	0			
	2. Beschäftigte		5	5	0	5			
	Gesamtsumme des Kapitels		5	5	0	5			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle 13. Pool Kulturelle Bildung / Pädagogik	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	13.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0			
	Summe (Beamte)		0	0	0	0			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	13.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L								
	Sonstiger Dienst	11	2	2	0	2		2 x TZ mit 50 % (19,92 WS(d))	
	Summe (Beschäftigte)		2	2	0	2			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		0	0	0	0			
	2. Beschäftigte		2	2	0	2			
	Gesamtsumme Pool Kulturelle Bildung / Pädagogik		2	2	0	2			

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2014

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Besetzt Stand 01.11.13	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2014	2013	+/-				
	14. Pool Restauratoren								
	13.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0			
	Summe (Beamte)		0	0	0	0			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	13.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L								
	Sonstiger Dienst	11	1	1	0	1	1 x Stellenverlegung von Kap. 37 ab 2013 50% Lipp. Landesmuseum und 50% Weser- renaissance-Museum; Stellenzugang		
		8	1	1	0	1	1 x Stellenverlegung von Kap. 32 ab 2013 Stellenzugang		
	Summe (Beschäftigte)		2	2	0	2			
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0			
	Zusammenfassung:								
	1. Beamte		0	0	0	0			
	2. Beschäftigte		2	0	2	0			
	Gesamtsumme Pool Restauratoren		2	0	2	0			

11. Übersicht über Zu- und Abgänge

11.1 Beamtenstellen					
Kapitel	bei den Planstellen	Bes.-Gruppe	Zugang	Abgang	Bemerkungen
11	Ltd. Verwaltungsdirektor/in	A 16	1	0	Stellenneuschaffung
31	Ltd. Bibliotheksdirektor/in Bibliotheksdirektor/in	A 16 A 15	0 1	1 0	Stellenumwandlung Stellenumwandlung
	Insgesamt:		2	1	

11.2 Beschäftigtenstellen					
Kapitel	bei den Planstellen	Entgelt-Gruppe	Zugang	Abgang	Bemerkungen
11		15	0	1	Stellenabgang durch Schaffung einer Beamtenstelle
		6	1	0	Zugang durch Stellenneuschaffung bei Kap. 11
21		5	0	1	Fortfall der Stelle
		11	0	1	Fortfall der Stelle
		11	1	0	Zugang durch Stellenneuschaffung
		12	0	1	Umwandlung einer Stelle nach EG 11
		11	1	0	Zugang einer Stelle durch Stellenumwandlung von EG 12
23		8	0	1	Stellenumwandlung
		9	1	0	Stellenumwandlung
	Insgesamt:		4	5	

12.1 Zusammenfassung der Stellen, die mit einem k.w.-Vermerk versehen sind

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgeltgruppe	Anmerkungen	Voraussichtliche Umsetzung
11	EG 10 u. 11 EG 6	Stellenanteil von zus. 0,5 Stellenanteil von 0,33	03/2018 12/2033
21	EG 10	Stellenanteil von 0,40	04/2025
23	A 15 E 10	Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 0,25	06/2017 11/2024
31	EG 9 Pool, Retrokatalogisierung der Bestände	Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 7 Stellen nach Abschluss des Projektes (Eine derzeitige Besetzung erfolgt nicht)	2029
32	EG 9	Stellenanteil von 0,4285	05/2019

12.2 In 2013 umgesetzte k.w.-Vermerke:

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Verg.Gr./Lohngr.	Anmerkungen
33	EG 9	Fortfall 0,5

12.3 Zusammenfassung der Stellen, die mit einem k.u.-Vermerk versehen sind

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgeltgruppe	Anmerkungen	Voraussichtliche Umsetzung
11	EG 6 EG 6 EG 6	k.u. k.u. k.u.	03/2029 07/2041 12/2033
21	EG 12 EG 12	k.u. k.u.	02/2014 02/2018
23	A 15	k.u.	04/2014
32	EG 13 Ü	k.u.	10/2025
33	EG 15 EG 13 Ü	k.u. k.u.	01/2024 07/2030
37	A 16	k.u.	08/2022

13. Zusammenfassung der Planstellen

13.1 Beamte

Laufbahn- Gruppe/ Bes.-Gruppe	Kap. 11		Kap. 21		Kap. 23		Stb. S.		Stb. M.		Kap. 31		Kap. 32		Kap. 37		Insgesamt		
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	
A. Höherer Dienst																			
B 4/5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
A 16	2	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	5	4	4
A 15	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3
A 14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	2
A 13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Summe	3	2	1	1	3	3	0	0	0	0	2	2	1	1	1	1	11	10	10
B. Gehobener Dienst																			
A 13	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
A 12	1	1	0	0	12	12	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	14	14	14
A 11	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3	3	3
A 10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	2
A 9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Summe	2	2	0	0	14	14	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	20	20	20
Summe A.u. B.	5	4	1	1	17	17	0	0	0	0	6	6	1	1	1	1	31	30	30
Dienstwohnungsinhaber	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1

13.2 Beschäftigte

Kapitel >	11		21		22		23		31		32		33		37		Pools Epl. 3			StDenk			Insgesamt		
	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	
Entgeltgruppe TV-L (Verg- /Lohngruppe)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	5	5	
	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	4	4	
	5	5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	13	12	12	
	4	4	4	0	0	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	11	11	11	
	2	2	0	0	1	1	1	0	4	4	3	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	12	11	11	
	2	2	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	7	8	8	
	5	4	0	0	1	1	1	1	4	4	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1	14	13	13	
	2	1	1	1	0	0	0	0	3	3	0	1	0	1	0	0	0	0	4	4	4	10	11	11	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5	
Forstwirte 5 TV-Forst	0	0	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	
FWM 8 TV-Forst	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	
Volontäre, Prakt., stud. Hilfskräfte; sonst. Hilfskräfte	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	
Auszubildende (Pool)	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	9	
beifr. Übernahme Auszubildende	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	
Pool Reinigungskräfte 1/1a	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	
Summe Beschäftigte	45	44	14	14	2	2	28	28	13	13	12	13	5	6	3	3	4	4	5	5	131	132	132	132	
Dienstwohnungsinhaber	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	

13.3 Zusammenfassung der Beamten-, Beschäftigten- und Forstwirtschaften

Kapitel >	11*		21		22		23		25		31		32		33		37		Pools Epl. 3		StDenk		insges.	
	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13
Beamte	5	4	1	1	0	0	17	17	0	0	6	6	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	31	30
Beschäftigte	45	44	14	14	2	2	4	4	0	0	13	13	12	13	5	6	3	3	4	4	5	5	107	108
Forstwirte	0	0	0	0	0	0	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24
Summe Planstellen	50	48	15	15	2	2	45	45	0	0	19	19	13	14	5	6	4	4	4	4	4	5	5	162

- * incl. Pools
- Auszubildende 9
- befristete Übernahme von Auszubildenden 2
- Reinigungsdienst 4
- Volontäre 10
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit 5
- Strukturelles Gebäudemanagement 4

13.4 Dienstwohnungsinhaber

Kapitel >	11*		21		22		23		25		31		32		33		37		Pools Epl. 3		StDenk		insges.	
	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13
Beamte	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Beschäftigte	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Summe	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	2										

