

# **STELLENPLAN**

**LANDESVERBAND LIPPE**

**HAUSHALTSJAHR  
2018**

## Vorbemerkungen

1. Für die Haushaltsführung des Landesverbandes Lippe ist das für das Land Nordrhein-Westfalen geltende Haushaltsrecht sinngemäß anzuwenden (§ 13 der Satzung des Landesverbandes Lippe). Die danach jährlich aufzustellende Haushaltssatzung enthält einen Stellenplan, mit dem, nach den entsprechenden Haushaltskapiteln geordnet, die Plan-/Stellen ausgebracht sind. Er ist verbindlich, soweit nicht durch Haushaltssatzung oder Haushaltsplan etwas anderes bestimmt ist (Grundsatz der Stellenbindung).
2. Plan-/Stellen sind nach Besoldungsgruppen und Amtsbezeichnungen bzw. nach Entgeltgruppen ggf. ergänzt um Funktionsbezeichnungen, auszuweisen. Bei Plan-/Stellen, die nur Teilzeitbeschäftigungen zulassen, werden die entsprechenden wöchentlichen Arbeitszeiten in Form eines Haushaltsvermerkes angegeben.
3. Gemäß § 8 des Gesetzes über den Landesverband Lippe vom 05.11.1948 sind die Beamten des Landesverbandes Lippe hinsichtlich ihrer Besoldung, ihres Ruhegehaltes, der Hinterbliebenenversorgung und der sonst beamtenrechtlichen Bestimmungen den Beamten des Landes Nordrhein-Westfalen gleichzustellen. Das gleiche gilt für die Beschäftigten des Landesverbandes Lippe.

Demzufolge gelten für die Beamten das Beamtenrecht des Landes Nordrhein-Westfalen und für die Beschäftigten der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), ergänzt um den TV-Forst.

4. Für die Plan-/Stellenbewirtschaftung gelten die haushaltsgesetzlichen Regelungen des Landes Nordrhein-Westfalen, soweit sie für den Landesverband Lippe Anwendung finden. Über Ausnahmen entscheidet die Verbandsversammlung.
5. In den jeweiligen Kapiteln des Haushaltsplanes werden die Personalkosten veranschlagt. Hinsichtlich der Deckungsfähigkeit gelten die Regelungen der Haushaltssatzung.
6. Beamten und Beschäftigten dürfen höherwertige Tätigkeiten nur übertragen werden, wenn eine Stelle entsprechender Wertigkeit haushaltsmäßig zur Verfügung steht. Das gleiche gilt für einen neuen Zuschnitt von Tätigkeiten.
7. Jede Plan-/Stelle kann mit mehreren teilzeitbeschäftigten Beamten oder Beschäftigten mit der Maßgabe, dass die durchschnittliche gesetzliche bzw. tarifliche Wochenarbeitszeit jeweils nicht überschritten werden darf, besetzt werden. Plan-/Stellen, denen ein Amt zugeordnet ist, dessen zugrundeliegende Funktion nicht teilbar ist, sollen nicht mit mehreren Teilzeitbeschäftigten besetzt werden.

Zurzeit bestehen nachstehende Wochenarbeitszeitregelungen:

### Beamte

1. 39 Wochenstunden mit Vollendung des 60. Lebensjahres oder bei einem Grad der Schwerbehinderung von mindestens 80 v. H.
2. 39,83 (39 Stunden 50 Minuten) Wochenstunden bei einem Grad der

Schwerbehinderung von min. 50 v. H.

3. 40 Wochenstunden mit Vollendung des 55. Lebensjahres
4. 41 Wochenstunden bis Vollendung des 55. Lebensjahres.

**Beschäftigte**

39,83 Wochenstunden (39 Stunden 50 Minuten).

Die Wochenstundenzahlen von Teilzeitbeschäftigen sowie die Festlegung reduzierter Stundenanteile durch Stellenplanvermerk sind mit prozentualen Anteilen bezogen auf eine Vollzeitstelle ausgewiesen.

38,5 Wochenstunden für Forstwirte.

8. Freiwerdende Plan-/Stellen dürfen nur innerhalb des jeweiligen Kapitels eingesetzt werden; ausgenommen hiervon sind Stellen aus Pools im Kapitel 11 und für Volontäre sowie Praktikanten, die auch in anderen Kapiteln des Stellenplanes verwendet werden dürfen, soweit dort die notwendigen Haushaltsmittel zur Verfügung stehen.

Für Ausbildungsstellen, befristete Weiterbeschäftigung von Auszubildenden, Volontäre sowie Stellen für den Reinigungsdienst wurden im Kap. 11 Pools gebildet, auf den alle übrigen Abteilungen nach verwaltungsinterner Absprache mit der Hauptabteilung zugreifen können, soweit sich die Verteilung nicht aus dem Stellenplan ergibt. Die Finanzierung der Ausbildungsstellen erfolgt aus Kapitel 11; die Kosten für befristete Weiterbeschäftigung von Auszubildenden, Volontäre und Reinigungsdienst sind jeweils aus dem Kapitel zu zahlen, das die entsprechenden Stellen in Anspruch nimmt.

9. Durch Arbeitszeitreduzierung freiwerdende Stunden können in dem jeweiligen Kapitel anderen Stellen zugewiesen werden, soweit diese Maßnahmen sich im Rahmen der planmäßigen Gesamtpersonalkosten halten; hierzu bedarf es einer Entscheidung durch die Verbandsleitung.
10. Plan-/Stellen können für Zeiträume, in denen Stelleninhabern vorübergehend keine oder keine vollen Dienstbezüge zu gewähren sind, im Umfang der nicht in Anspruch genommenen Plan-/Stellenanteile für ein Beschäftigungsverhältnis in Anspruch genommen werden. Entsprechendes gilt für Plan-/Stellen, die durch Altersteilzeitgenehmigungen frei werden (Freistellungszeitraum).
11. Für Beschäftigte, die sich aufgrund der Altersteilzeitregelung in der Freistellungsphase befinden, brauchen keine Plan-Stellen vorgehalten zu werden, soweit es keine Nachfolge gibt und die Stelle nicht wieder besetzt wird. Bei den entsprechenden Haushaltsstellen sind entsprechende Hinweise über die Zahlung von Personalkosten für ATZ-freigestellte Beschäftigte zu geben.
12. Für freiwerdende Planstellen, die mit einem Vermerk versehen sind, gilt die Auflage unverzüglich. Ansonsten sind bei Freiwerden von Planstellen möglichst Inhaber von Planstellen, die mit einem k.w.-Vermerk versehen sind, zu berücksichtigen, soweit sie qualifiziert sind bzw. dahingehend qualifiziert werden können.
13. Der Stellenplan 2018 spiegelt

- a) das von der Verbandsversammlung am 22.11.2002 verabschiedete Gesamtkonzept zur Absicherung der Gesamtwirtschaftlichkeit einschließlich des Strukturmaßnahmenkataloges und der Personalbedarfsplanung sowie die Entscheidung der Verbandsversammlung vom 30.7.2003 über weitere Maßnahmen zur Optimierung und zur Zukunftssicherung des Forstbetriebes des Landesverbandes Lippe mit korrigierter Personalbedarfsplanung sowie

- b) das Ergebnis der Organisationsuntersuchung des Staatl. Rechnungsprüfungsamtes Detmold entsprechend dem Beschluss des Hauptausschusses vom 07.02.2007,
- c) den Betriebsübergang des Weserrenaissance-Museums auf den Landesverband Lippe aufgrund des Vertrages vom 21.12.2011 zum 01.01.2012,
- d) und die im Zusammenhang mit der Auflösung der Staatsbad Meinberg GmbH vorgenommenen Personalübernahmen wider.

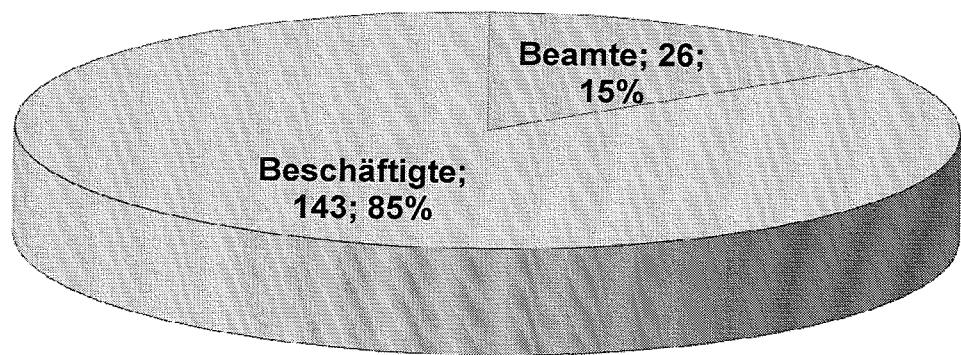
Personalüberhänge sind durch k.w.-Vermerke (quantitative Ausweisung) kenntlich gemacht worden. Bei Freiwerden einer Plan-/Stelle, die nicht mit einem k.w.-Vermerk versehen ist, ist bei Wiederbesetzung eine neue Stellenbewertung festzulegen. Bei Plan-/Stellen für Abteilungsleiter/-innen erfolgt die Funktions- und Stellenbewertung mit der jeweiligen Umsetzung der neuen Organisationsstruktur. Stellen die nach BAT im Wege des Bewährungsaufstiegs geschaffen wurden sind aufgrund der veränderten Strukturen des TV-L zurückgeführt bzw. mit einem k.u.-Vermerk versehen worden.

Für den Umsetzungsprozess sind darüber hinaus folgende mit der Personalvertretung geschlossene Dienstvereinbarungen zu beachten:

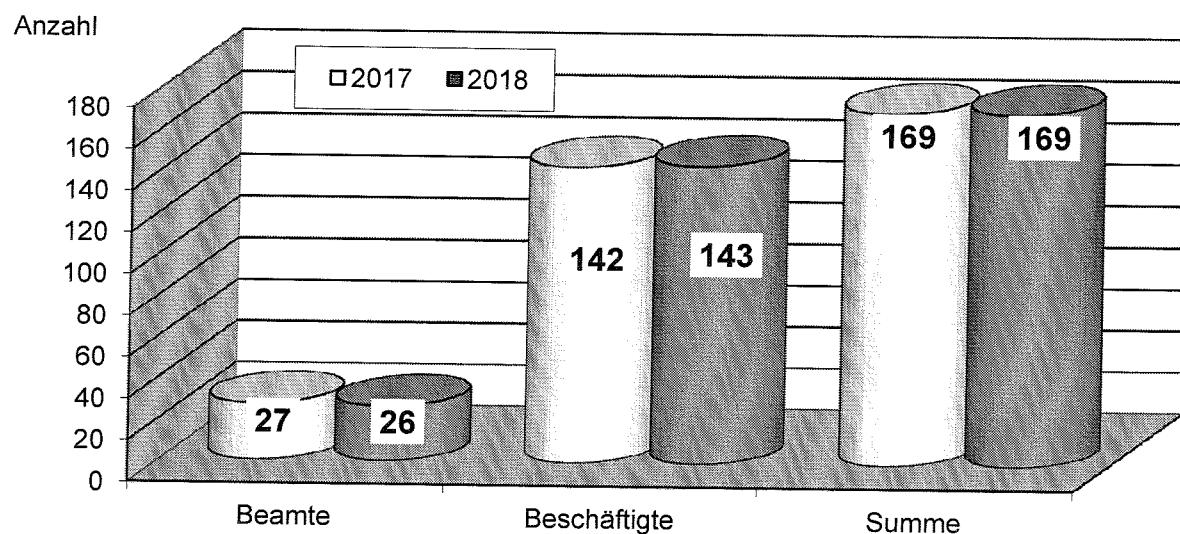
- 1. Dienstvereinbarung Umsetzung struktureller Veränderungen beim LVL vom 22./24.01.2003;
  - 2. Nachtrag zur vorgenannten Dienstvereinbarung vom 3./8.12.2003;
  - 3. Dienstvereinbarung über die Einführung variabler Arbeitszeiten im Rahmen eines Jahresarbeitszeitkontos für die Forstverwaltung des Landesverbandes Lippe vom 03.11.2010.
- 
- e) die neuen Strukturen mit Dienstleistungspools und
  - f) Maßnahmen im Rahmen des Konsolidierungskonzeptes 2013 - 2017.

## Statistiken

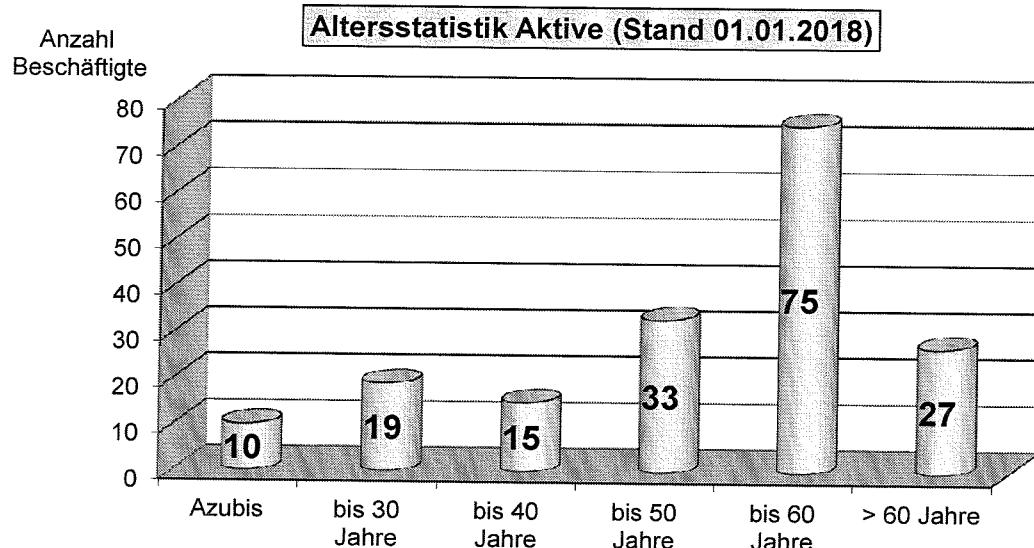
### Aufteilung in Beamten- und Beschäftigtenstellen



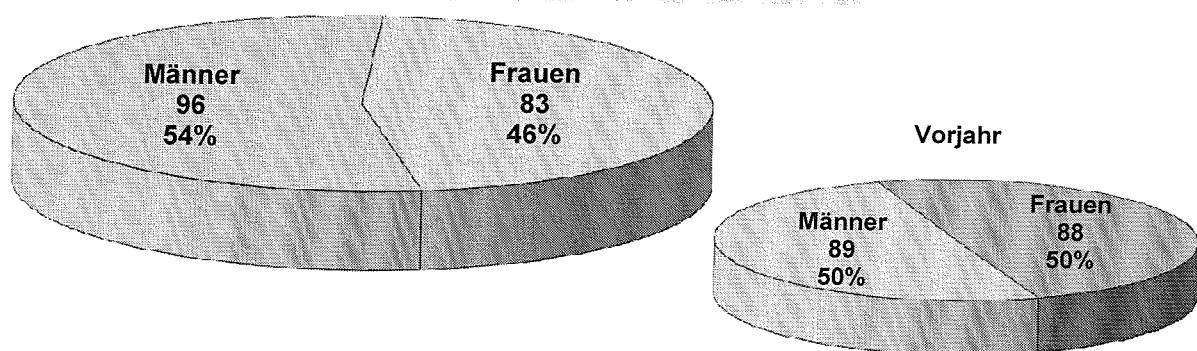
### Stellenvergleich Vorjahr



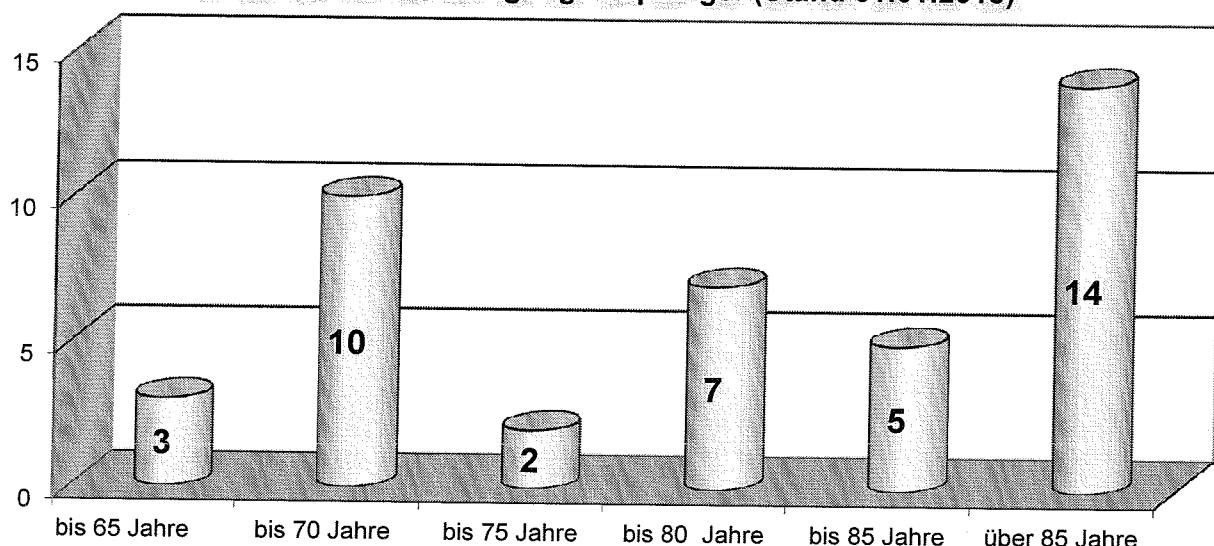
## Statistiken



**Aufteilung Aktive: Frauen / Männer**



**Altersstatistik Versorgungsempfänger (Stand 01.01.2018)**



**Anzahl der Versorgungsempfänger (einschl. Witwen):**

Kap. 11	Zentrale Dienste	6	Staatsbad Meinberg GmbH	4
Kap. 21	Immobilienabteilung	1	Staatsbad Salzuflen GmbH	4
Kap. 23	Forstabteilung	21		
Kap. 31	Lipp. Landesbibliothek	3		
Kap. 32	Lipp. Landesmuseum	1		
Kap. 37	Weserrenaissancemuseum	1	<b>Summe</b>	<b>41</b>

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018

- 135 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-	Stand 01.01.18	
<b>11</b>	<b>1. Verbandsleitung</b>						
	<b>1.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>						
	Verbandsvorsteherin/-vorsteher	B 4/B 5	1	1	0	1	
	<b>Summe (Beamte)</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
	<b>1.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>						
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1	
	<b>Summe (Beschäftigte)</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
	<b>2. Zentrale Dienste</b>						
	<b>2.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>						
	Lfd. LV-Verwaltungsdirektorin/Verwaltungsdirektor Leitung Finanzabteilung	A 16	1	1	0	1	
	LV-Verwaltungsräthin/-rat	A 13	1	1	0	1	
	<b>Summe (Beamte)</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018

- 136 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-		
<b>11</b>	<b>2.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>						
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst						
		11	5	5	0	5	Stelle Datenschutzbeauftragter (t.w.)
		10	1	2	-1	1	1 Stellenumwandlung nach EG 6
		9	1	1	0	1	
		8	3	2	1	2	1 Stellenneuschaffung; Stellenbesetzung bedarf der vorherigen Freigabe durch die Verbandsversammlung
		6	2	1	1	1	1 Stellenumwandlung von EG 10
	<b>Summe (Beschäftigte)</b>		<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	
	Nachrichtlich (ATZ):		0	0	0	0	
	Zusammenfassung:						
	1. Beamte		3	3	0	3	
	2. Beschäftigte		13	12	1	11	
	<b>Gesamtsumme des Kapitols</b>		<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 137 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Besetzt Stand 01.01.18	Erläuterungen	<b>Stellenplanvermerke</b>
			2018	2017	+/-			
<b>11</b>	<b>2.3 Pools</b>							
	<b>2.3.1 Pool Reinigungsdienst</b>		2.	3	-1	5 TZ-Kräfte mit 105,86 WStd.	Kostenstellenmäßig verteilen sich die 5 TZ-Kräfte TZ mit 2,657 Stellenanteilen (105,86 WStd.) wie folgt:	
						Kap. 31 2 TZ 25 WStd. 25 WStd.		
						Kap. 32 3 TZ (3 x 18,62 WStd.) 5 TZ 55,86 WStd. 5 TZ 105,86 WStd.		
						(105,86 WStd. = 2,657 Vollzeitstellen; aufger. 3 Stellen)		
						Die anfallenden Kosten gehen anteilmäßig zu Lasten der jeweiligen Kapitel.		
	<b>2.3.2 Pool Auszubildende</b>		5	2	0	10	9	1 9
	<b>2.3.3 Pool befristete Übernahme von Auszubildenden</b>					Befristete Weiterbeschäftigung für längstens 1 Jahr; Beschluss der Verbandsversammlung vom 17.09.2008); die anfallenden Kosten gehen zu Lasten der Kapitel, in denen die jew. Beschäftigung erfolgt		
	<b>2.3.4 Pool Volonäre, Praktikanten, stud. Hilfskräfte</b>						Kosten trägt die jeweils beschäftigende Abteilung	
	<b>2.3.4.1 im Kulturbereich (Kap. 31, 32 u. 33)</b>		3	4	-1		0	
	<b>2.3.4.2 in der Bodendenkmalpflege (Kap. 32)</b>		2	2	0		2	
	<b>2.3.4.3 in den übrigen Abteilungen</b>		2	4	-2		0	
	<b>Summe</b>		7	10	-3		2	

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 138 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Stellenplanvermerke	
			2018	+/-	Stand 01.01.18	Erläuterungen	
2.3.4.4 Pool Strukturelles Gebäudemanagement							
2.3.4.4.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW			0	0	0		
<b>Summe (Beamte)</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
Dienstwohnungsinhaber			0	0	0		
2.3.4.4.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
Sonstiger Dienst			6	3	3	1 x 50% Lippisches Landesmuseum und 50% Kulturagentur Ü.Sid. Pauschale für 4 WStd.	3 k.u. (Umsetzung 03/2029, 07/2041, 12/2033), 0,33 k.W. (Umsetzung 12/2033)
			5	1	1		
<b>Summe (Beschäftigte)</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
Zusammenfassung:							
1. Beamte			0	0	0		
2. Beschäftigte			4	4	4		
<b>Gesamtsumme Pool Strukturelles Gebäudemanagement</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>3 x k.u., 0,33 k.W.</b>

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 139 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-	
12	<b>3. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</b>					
	<b>3.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>		0	0	0	
	<b>Summe (Beamte)</b>		0	0	0	
	<b>3.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>					
	Sonstiger Dienst	11	1	2	-1	
		9	1	1	0	
	<b>Summe (Beschäftigte)</b>		2	3	-1	3
	<b>Zusammenfassung:</b>					
	1. Beamte		0	0	0	
	2. Beschäftigte		2	3	1	3
	<b>Gesamtsumme Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit</b>		2	3	-1	3

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 140 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe			Zahl der Stellen			Stellenplanvermerke		
		2018	2017	+/-	Stand 01.01.18	Besetzt	Erläuterungen			
21	<b>4. Immobilienabteilung (Fachbereiche Liegenschaften und Planen + Bauen)</b>									
	<b>4.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>									
	LV-Verwaltungsdirektorin/-direktor LV-Forstdirektorin/-direktor (FB Leiter/-in Liegenschaften)	A 15	1	1	0	1				k.w. (Umsetzung 03/2023)
	<b>Summe (Beamte)</b>									
		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>					

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 141 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-	Besetzt Stand 01.01.18	
<b>21</b>	<b>4.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>						
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst						
		15	1	1	0	1	Allgemeine Vertreterin/Allgemeiner Vertreter der Verbandsvorsteherin/des Verbandsvorsteigers, Gleichzeitig Leiter(in) der Immobilienabteilung
		11	1	1	0	1	
		10	2	3	-1	2	1x TZ 63,00 % (25 WStd.) befr. bis 12/17
		9	2	1	1	2	1x besetzt mit EG 10
		6	2	2	0	2	
	Technischer Dienst						Fachbereichsleiter Planen + Bauen
		13	1	1	0	1	
		12	1	1	0	1	ab 02/2018 besetzt mit EG 11
		11	6	5	1	5	K.u. (Umsetzung 02/2018)
		10	1	1	0	1	1x TZ 75,32 % (30 WStd.) befr. bis 06/18, 1x TZ 72,81 % (29 WStd.) befr. bis 06/18, 1x TZ 50,21 % (20 WStd.)
		6	1	2	-1	1	TZ mit 19,92 WStd.
	Sonstiger Dienst						
		6	4	3	1	4	
	<b>Summe (Beschäftigte)</b>					<b>21</b>	
	Zusammenfassung:						
	1. Beamte		1	1	0	1	
	2. Beschäftigte		22	21	1	21	
	<b>Gesamtsumme des Kapitels</b>		<b>23</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>ATZ-Freistellung 01/18 + 03/18</b>
	<b>Nachrichtlich (ATZ)</b>		2	2	0	2	<b>6,4 kW, 1 k.u.</b>

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 142 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe		Zahl der Stellen		Stellenplanvermerke	
		2018	2017	+/-	Besetzt Stand 01.01.18	Erläuterungen	
22	<b>5. Studentenwohnheim Lenggo</b>						
	<b>5.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>						
	<b>5.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b> Büro-, Registratur- u. Schreibtisch	9	1	1	0	1	
	Sonstiger Dienst	6	1	1	0	1	Ü.Std.-Pauschale bis 8,17 WStd.
		5	1	1	0	1	
	<b>Summe (Beschäftigte)</b>	3	3	0	3		
	<b>Zusammenfassung:</b>						
	1. Beamte	0	0	0	0		
	2. Beschäftigte	3	3	0	3		
	<b>Gesamtsumme des Kapitels</b>	3	3	0	3		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018

- 143 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-	Stand 01.01.18	
23	<b>6. Forstabteilung</b>						
	<b>6.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>						
Ltd. Forstdirektorin/-direktor (Leiter/-in Forstabteilung)	A 16	1	1	0	1		
Forstdirektorin/-direktor Oberforsträtin/-rat (Stv. Leiter/-in Forstabteilung)	A 15	0	1	-1	0		
Oberforsträtin/-rat (Stv. Leiter/-in Forstabteilung)	A 14	1	1	0	1		
Forstamtsräthin/-amtsrat	A 12	10	10	0	10		
Forstamtmann/-amtmann	A 11	3	3	0	3		
<b>Summe (Beamte)</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>-1</b>	<b>15</b>		
Dienstwohnungsinhaber:		0	1	-1	0		
						k.u. (Umsetzung 12/2023)	
	<b>6.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>						
6.2.1 Innendienst	10	1	1	0	1		
Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	2	2	0	2		
	6	2	1	1	2		
						besetzt mit 1 x TZ 67,79 % (27 WStd.)	
						und 1 x TZ 50,21 % (20 WStd.)	
						1 Stellenneuschaffung	
Forstwirtschaftsmeisterin/-meister	8	4	4	0	3		
Forstwirte, Waldarbeiter	(TV-Forst) 5 (TV-Forst)	20	20	0	20		
<b>Summe (Beschäftigte)</b>		<b>29</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>28</b>		
Nachrichtlich (ATZ):		1	1	0	1	ATZ-Freistellung 10/19	
Zusammenfassung:							
1. Beamte		15	16	-1	15		
2. Beschäftigte		29	28	1	28		
<b>Gesamtsumme des Kapitels</b>		<b>44</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>43</b>		
						<b>1 k.u.</b>	

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2013

- 144 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			BESCHREIBUNG STELLE	Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-			
31	<u>7. Lippische Landesbibliothek</u>							
	<u>7.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</u>							
	Bibliotheksdirektor/-in	A 15	1	1	0	1		
	Bibliotheksräatin/-rat	A 13	1	1	0	1		
	Bibliotheksamtsräatin/-amtsrat	A 12	1	1	0	1	1x TZ 85,37 % (35 WStd.) befristet bis 12/18	
	Bibliotheksamtsfrau/-amtmann	A 11	2	2	0	2	1x TZ 63,42 % (30 WStd.) befr. bis 10/18 1x TZ 85,37 % (35 WStd.) befr. bis 12/18	
	<b>Summe (Beamte)</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>		
	Nachrichtlich (ATZ):		1	1	0	1	ATZ-Freistellung 08/21	

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 145 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen		Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-	Besetzt Stand 01.01.18	Erläuterungen	
<b>7.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>								
Bibliotheksdienst								
		13	1	1	0	1	TZ 75,32% (30 WStd.)	
		10	1	1	0	1		
		9	3	3	0	2	1 x TZ 62,77% (25 WStd.)	
		8	1	1	0	1		
		6	3	3	0	3		
Büro-, Registratur- u. Schreibdienst, Magazindienst								
		9	1	1	0	1		
		6	1	1	0	1		
		5	3	3	0	3	2 x Vollzeit, 1 x TZ mit 50% (19,92 WStd.)	
<b>Summe (Beschäftigte)</b>			<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>13</b>		
<b>Zusammenfassung:</b>								
1. Beamte			5	5	0	5		
2. Beschäftigte			14	14	0	13		
<b>Gesamtsumme des Kapitels</b>			<b>19</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>18</b>		<b>1 k.W.</b>
<b>31 7.3 Pool "Retrokatalogisierung der Bestände"</b>								
Bibliotheksdienst							Personalrahmenplanung für das Projekt "Retrokatalogisierung der Bestände der Lippischen Landesbibliothek". Eine derzeitige Besetzung erfolgt nicht.	
Studentische Hilfskräfte							K.W.	
<b>Summe Beschäftigte</b>			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>		

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 146 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-		
32	<b>8. Lippisches Landesmuseum</b>						
	<b>8.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>						
	Obermuseumskustodin/-kustos	A 14	1	1	0	1	
	<b>Summe (Beamte)</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
32	<b>8.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>						
	Museumsleitung	15	1	1	0	1	
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1	
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1	Besetzt mit Entgeltgruppe 13 Ü
		11	1	0	1	1	
		9	2	2	0	2	
		8	1	1	0	1	
		6	2	2	0	2	
	Aufsichtsdienst	3	5	5	0	4	
	<b>Summe (Beschäftigte)</b>		<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	
	Zusammenfassung:						
	1. Beamte		1	1	0	1	
	2. Beschäftigte		14	13	1	13	
	<b>Gesamtsumme des Kapitels</b>		<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0,4285 k.W., 1 x k.U.</b>

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 148 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-		
37	<b>10. WRM</b>						
	<b>10.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>						
	Ltd. Museumsdirektorin/Museumsdirektor	A 16	1	1	0	1	k. w. (Umsetzung 08/2022)
	<b>Summe (Beamte WRM)</b>		1	1	0	1	
	<b>10.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>						
	Büro-, Registratur- und Schreibtischedienst	8	1	1	0	1	TZ mit 75,32 % (30 WStd.)
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1	
		10	1	1	0	1	TZ mit 50% (19,92 WStd.)
	<b>Summe (Beschäftigte)</b>		3	3	0	3	
	<b>Zusammenfassung:</b>						
	1.2 Beamte (WRM)		1	1	0	1	
	2.2 Beschäftigte (WRM)		3	3	0	3	
	<b>Gesamtsumme des Kapitels</b>		4	4	0	4	1 k.W.

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 149 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-	Stand 01.01.18	
<b>11. Denkmal-Stiftung</b>			0	0	0	0	
<b>11.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW</b>			0	0	0	0	
<b>11.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>							
Geschäftsführer/-in		15	1	1	0	1	k.w. (Umsetzung 01/2025)
Info-Zentren Hermannsdenkmal und Externsteine		9	1	1	0	0	
		5	1	1	0	1	
		3	1	0	1	1	besetzt mit 1 x 62,77 % (25 W.-Std.) EG 4 und 1 x 62,77 % (25 W.Std.) EG 6
		2	2	1	1	0	besetzt mit 2 x TZ 50 % (19,92 WStd.); 1 x TZ 67,79 % (27 WStd.)
Grünes Team (BgA) Grünpflegedienst		6	0	1	-1	0	
		5	2	2	0	2	
<b>Summe Beschäftigte</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>		Stellenverlagerung nach Kap. 21
<b>Zusammenfassung:</b>							
1 Beamte			0	0	0	0	
2. Beschäftigte			8	7	1	5	
<b>Gesamtsumme des Kapitels</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>		<b>1 k.W.</b>

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018

- 150 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Stellenplanvermerke	
			2018	2017	+/-	Besetzt Stand 01.01.18	Erläuterungen
<b>12. Pool Kulturelle Bildung / Pädagogik</b>							
12.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW			0	0	0	0	
<b>Summe (Beamte)</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>12.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>							
Sonstiger Dienst			11	2	2	2	
<b>Summe (Beschäftigte)</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
<b>Zusammenfassung:</b>							
1. Beamte			0	0	0	0	
2. Beschäftigte			2	2	0	2	
<b>Gesamtsumme Pool Kulturelle Bildung / Pädagogik</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	

2 x TZ mit 50 % (19,92 WStd.)

**Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2018**

- 151 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2018	2017	+/-		
<b>13. Pool Restauratoren</b>							
13.1 Planstellen (Beamte) LBesG NRW			0	0	0		
<b>Summe (Beamte)</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>13.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L</b>							
Sonstiger Dienst			11	1	0	1	50% Lipp. Landesmuseum und 50% Weserrenaissance-Museum
			8	1	1	0	
<b>Summe (Beschäftigte)</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
Zusammenfassung:							
1. Beamte			0	0	0	0	
2. Beschäftigte			2	0	2	0	
<b>Gesamtsumme Pool Restauratoren</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	

## 11. Übersicht über Zu- und Abgänge

### 11.1 Beamtstellen

Kapitel		Bes.-Gruppe	Zugang	Abgang	Bemerkungen
	bei den Planstellen				
23	Forstökonom/-direktor	A 15	0	1	Abgang infolge Stelleneinsparung
	Insgesamt:		0	1	

### 11.2 Beschäftigtenstellen

Kapitel		Entgelt-Gruppe	Zugang	Abgang	Bemerkungen
	bei den Planstellen				
11 (ZD)		10 8 6	0 1 0	1 0 0	Abgang infolge Stellenumwandlung Zugang durch Stellenneuschaffung Zugang infolge Stellenumwandlung
Pool		Ausbildungsvergütung	1	0	Zugang durch Stellenneuschaffung
Auszubildende					
Pool		2	0	1	Abgang durch Stelleneinsparung
Reinigungsdienst			0	1	Abgang durch Verlagerung und Umwandlung der Stelle nach Kap. 32
Pool Volontäre, Praktikanten, stud. Hilfskräfte			0	2	Abgang durch Verlagerung und Umwandlung zweier Stellen nach DMS
12		11	0	1	Abgang durch Stelleneinsparung
21		11 10 9	1 0 1	0 1 0	Zugang durch Stellenneuschaffung Abgang infolge Stellenumwandlung Zugang infolge Stellenumwandlung
23		6	1	0	Abgang durch Stelleneinsparung
32		11	1	0	Zugang durch Verlagerung und Umwandlung der Stelle von Pool Volontäre, Praktikanten, stud. Hilfskräfte
DMS		6 3 2	0 1 1	1 0 0	Abgang durch Verlagerung nach Kap. 21 Zugang durch Verlagerung und Umwandlung der Stelle von Pool Volontäre, Praktikanten, stud. Hilfskräfte Zugang durch Verlagerung und Umwandlung der Stelle von Pool Volontäre, Praktikanten, stud. Hilfskräfte
	Insgesamt:			10	9

**12.1 Zusammenfassung der Stellen, die mit einem k.w.-Vermerk versehen sind**

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgelgruppe	Anmerkungen	Voraussichtliche Umsetzung
11	EG 6	Stellenanteil von 0,33	12/2033
21	A 15 EG 11 EG 11 EG 10 EG 6 EG 6 EG 6	Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 0,40 Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 1,0	03/2023 09/2035 01/2021 04/2025 07/2025 10/2027 10/2023
31	EG 9 Pool, Retrokatalogisierung der Bestände	Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 7 Stellen nach Abschluss des Projektes (Eine derzeitige Besetzung erfolgt nicht)	2029
32	EG 9	Stellenanteil von 0,4285	05/2019
37	A 16	Stellenanteil 1,0	08/2022
DMS	EG 15	Stellenanteil 1,0	01/2025

**12.2 In 2017 umgesetzte k.w.-Vermerke:**

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgelgruppe	Anmerkungen
21	EG 6	Stellenanteil von 1,0
23	A 15	Stellenanteil von 1,0

**12.3 Zusammenfassung der Stellen, die mit einem k.u.-Vermerk versehen sind**

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgeltgruppe	Anmerkungen	Voraussichtliche Umsetzung
11	EG 6 EG 6 EG 6	k.u. k.u. k.u.	03/2029 07/2041 12/2033
21	EG 12	k.u.	02/2018
23	EG 10	k.u.	12/2023
32	EG 13 Ü	k.u.	10/2025
33	EG 13 Ü EG 10	k.u. k.u.	07/2030 01/2026

**13. Zusammenfassung der Planstellen**

Laufbahn-Gruppe/ Bes.-Gruppe	13.1 Beamte		Kap. 11 2018	Kap. 12 2017	Kap. 21 2018	Kap. 23 2017	Kap. 31 2018	Kap. 32 2017	Kap. 37 2018	Insgesamt 2017
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
<b>A. Laufbahnguppe 2 (ehem. höherer Dienst)</b>										
B 4/5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
A 16	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3
A 15	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
A 14	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
A 13	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
<b>Summe</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>B. Laufbahnguppe 2 (ehem. geh. Dienst)</b>										
A 13	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
A 12	0	0	0	0	0	10	1	0	0	11
A 11	0	0	0	0	0	3	2	2	0	5
A 10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Summe</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
<b>Summe A.u. B.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>27</b>
Dienstwohnungsinhaber	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

### **13.2 Beschäftigte**

### **13.3 Zusammenfassung der Beamten-, Beschäftigten- und Forstwirtstellen**

Kapitel >	11*	12	21	22	23	31	32	33	37	Pools Expl. 3	DMS	insges.
Beamte	18	17	18	17	18	17	18	17	18	17	18	17
Beschäftigte	3	3	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Forstwirte	39	41	2	3	22	21	3	3	29	4	14	13
Summe Planstellen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	42	44	2	3	23	22	3	3	44	44	19	19
									15	14	5	5
									4	4	4	4
									7	7	7	169

### \* incl. Pools

Auszubildende

Auszubildende

befristete Übernah

Reinigungs-

Volontäre

13.4 Dienstwohnungsinhaber

